



Ordinært LSU-møde

Fredag den 12. april 2013, kl. 13.00-14.00 i 1590-231, iNANO Huset

REFERAT

Ledelsesrepræsentanter: Arne Nylandsted Larsen, Niels Chr. Nielsen (formand), Peter Thostrup, Annette Wandahl

Medarbejderrepræsentanter: Henrik Birkedal, Morten Foss, Trine Møller Hansen (næstformand), Line Hansen AFBUD, Rikke Schmidt Kjærgaard SYGEMELDT, Jeppe Vang Lauritsen AFBUD, Rikke Louise Meyer, Karen Elna Thomsen AFBUD, Mads Sloth Vinding

HR-partner: Charlotte Illum-Nielsen (AFBUD akut personalesag)

Dato: 04. april 2013
Ref: TMH

Side 1/3

Formand NCN orienterede kort, at Rikke Schmidt Kjærgaard (RSK) er overflyttet til Hammel Neurocenter. Det går fremad, hun har været hjemme og har været oppe at gå. Hendes fremgang er forud for det, man kunne forvente.

RSK blev syg umiddelbart syg efter afholdelse af ph.d.-kursus *Data Vizualisation*, og at de studerende mangler at få besked, om de er bestået. NCN følger op.

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

2. Godkendelse af referat af møde den 23. januar 2013

Bilag: Udkast til referat
Referatet blev godkendt.

3. Status på den psykiske APV

Medlemmerne af følgegruppen (TAP, junior-VIP og senior-VIP) fortalte kort om forløbet, hvordan processen har været i forhold til at få flere inddraget, og hvilke indsatsområder vi kom frem til.

Formanden orienterede om status på handleplanen og det videre forløb: Iflg. procesplanen for arbejdet med APV på ST arbejder følgegrupperne med handleplanen marts-april måned, og iNANO's følgegruppe har indtil nu mødtes 3 gange. På første møde blev rammerne sat, og opgaven nærmere defineret. På andet møde præsenterede medlemmerne, de valgte indsatsområder, og på det tredje møde tog vi fat på handlingsplanen i form af udvælgelse og prioritering af indsatsområder herunder at identificere tiltag.

Handlingsplanen (IGLO-modellen) er en prioriteret liste over indsatsom-



råder med angivelse af, hvilket niveau (**I**ndivid, **G**ruppe, **L**edelse og **O**rganisation) tiltag skal ske på, hvem der er ansvarlig i enheden/hjælper uden for enheden samt en tidsfrist for iværksættelse af tiltag og status for løbende opfølgning.

Arbejdet med den psykiske APV har identificeret tiltag, der allerede har været på tegnebrættet, så som kommunikation, synlige karriereveje, forbedret trivsel og det sociale fællesskab

Der skal foreligge en handlingsplan primo maj måned, som skal offentliggøres på hjemmesiden (ST + iNANO). Ultimo september skal følgegrupper mødes og udarbejde status på handleplan.

Derudover skal handleplanen også indgå i den årlige arbejdsmiljødrøftelse i LAMU-regi, og det bliver primo november måned.

4. Lønforhandlinger 2013

Kriterier for lønforhandling 2013 var rundsendt med dagsorden, så LSU kunne tage stilling til om de skal justeres eller tilpasses lokale behov. Kriterierne blev ikke justeret.

Det blev diskuteret, om der skal være lønforhandling, når der er dårlig økonomi? Og det skal der, det er en årligt tilbagevendende medarbejderret. Det er et vist forbehold for den økonomiske ramme.

Der blev spurgt til, om ph.d.-studerende kan ansøge, og det kan ansatte ph.d.-studerende.

Tildeling af og størrelse på tillæg forhandles mellem NCN og tillidsrepræsentanten.

I forhold til VIP-personale, så er der to nye kriterier i forhold til sidste runde, 1. hjemtagelse af eksterne midler og 2. god ledelse

Der er en tidsplan for lønforhandlingerne:

2. april - 19. april 2013: Ansøgningsperiode

20. april - 14. maj 2013: Gensidig forberedelse mellem ledere og tillidsrepræsentanter

15. maj - 28. juni 2013: Forhandlingsperiode

Fra juni – senest 6. september 2013: Tilbage melding af resultater til medarbejderne

Juni - september 2013: Udbetaling af aftalte lønforbedringer



5. Eventuelt

Formanden orienterede om, at Leif Schauser (LS) har sagt sin stilling op og fratræder med udgangen af april måned. Der er et stillingsopslag på vej.

Det påvirker de personer, der primært serviceres af LS, men der vil komme en ny, og der vil være en overgangsperiode.

LS er primært lønnet af Nanofood, dvs. eksternt finansieret.

Der søges en ny videnskabelig koordinator med bredere kompetence over mod kemi og organisk kemi. LS har været en god og kompetent medarbejder, og iNANO prioriterer service med videnskabelige koordinators. Information om LS fratrædelse vil også blive nævnt på det kommende medarbejdermøde.

På spørgsmål om velkomstmateriale til nye medarbejdere, blev det bemærket, at der er nedsat en arbejdsgruppe, der arbejder på velkomstmateriale bredt til organisationen.

Mødet sluttede kl. 13.35

Venlig hilsen

Niels Chr. Nielsen
Formand