

Ordinært LSU-møde

Dato: 2. december 2014, kl. 10:30-12:00

Sted: Mødelokale 1590-231 - Lokaleændring

Tilstede: Jørgen Kjems (formand), Peter Thostrup, Henrik Birkedal (supp.), Morten Foss, Simon Frølich, Ove Kristian Lillelund, Trine Møller Hansen (næstformand), Jeppe Vang Lauritsen, Mads Slot Vinding,

HR-partner: Charlotte Illum Nielsen

Afbud: Annette Wandahl, Rikke Louise Meyer, Claus Bus, Arne Nylandsted Larsen

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Godkendelse af udkast til referat

Referatet blev godkendt.

3. Orientering fra formand

a) Personale

Formanden orienterede om, at der skal laves en plan for stillinger 3 år frem og med tilhørende budget. Der er givet en indmelding til ST om 2 VIP-stillinger: 1 lektorat, hvor der pågår bedømmelsesproces med forventet ansættelse per 1. januar 2015. Der er desuden en indlejringsstilling i CDNA, men den er ikke udmøntet endnu.

Der er desuden en proces i gang med at ansætte 1 TAP inden for elektronmikroskopi. Den nye TAP påtænkes også at skulle hjælpe i renrummet. Stillingen er tilbudt en ansøger, som overvejer den. Udgiften til stillingen er næsten neutral, idet lønnen svarer til hvad vi sparer på servicekontrakter.

Yderligere stillinger kan komme på tale på egne eksterne bevillinger.

b) Økonomi

Formanden orienterede om, at budget for 2015 lige er blevet sendt ud, og at det vil blive rundsendt.

2014 lander formodentlig tæt på 0 trods negativ forventning på forbrug, og dekanatet lægger vægt på, at det bliver et nul.

Inddækningskravet til iNANO centeret gør, at økonomien er hårdt presset i 2015. 2016 ser også vanskeligt ud økonomisk, og vi skal vokse i bevillingsvolumen for at imødekomme resultatkravet. Vi er ikke det værst ramte institut/center, men ligger faktisk over middel. Vi har en forventning om vækst og må se på udviklingen ét år ad gangen.

Interdisciplinært
Nanoscience Center (iNANO)

Trine Møller Hansen

Erhvervsproglig
medarbejder

Dato: 12 december 2014

Mobiltlf.: +45 2338 2393
E-mail: trinemh@inano.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/4

Desuden skal vi sikre os, at inddækningen er projektrelateret og ikke indhentes vha. grønthøstermetoden med 20 % på alle bevillinger.

Der vil også komme mere fokus på aftaler med eksterne samarbejdspartnere. Vi vil opfodre AU-ledelsen til at have en dialog med private fonde omkring overhead.

Afslutningsvis orienterede formanden om, at iNANO's husleje stiger med ca. 1 mio. kr. årligt, hvilket helst skal modsvares af øget overheadindtægter.

c) Evaluering af SU-strukturen

HR-partner Charlotte Illum Nielsen orienterede om, at AU's samarbejdsudvalgsstruktur skal evalueres. Den har været gældende siden 2012. Evalueringen vil være et punkt til næste møde, og der er et spørgeskema vedr. sammenhængen mellem LSU, HSU, FSU og sammenhængen med øvrige fora og udvalg.

4. Ledelsesstruktur på iNANO

Oplæg til diskussion præsenteres af formand

Formanden viste en power point, der illustrerede iNANO's organisation og udvalg. Ledelsesstrukturen blev beskrevet ligesom udvalgene og deres formål og baggrund for sammensætning.

Forskningsudvalget (VIPer udpeget af centerleder) rådgiver ledelsen om strategiske beslutninger, herunder ansættelse af videnskabeligt personale og faglige satsninger.

Forretningsudvalget består p.t. af Jørgen Kjems, Peter Thostrup, Bo Brummerstedt Iversen og Troels Skrydstrup. Formanden foreslog, at udvalget alternativt kunne bestå af repræsentanter fra de tre fagkerner: Bio, kemi, fysik. Forretningsudvalget har ikke regelmæssige fastsatte møder, men mødes ad hoc, når behovet opstår. LSU bakkede op om et bredere forretningsvalg, hvor der tilstræbes en udskiftning hvert andet år. Der var også opbakning til, at centerleder udpeger medlemmer til dette udvalg.

Det foreslås desuden, at bygningsudvalget nedlægges, og arbejdsmiljøopgaverne lægges ind under LAMU.

Formålet med seminarudvalg er berettiget. Der er nu en liste over mulige foredragsholdere. Listen over planlagte og åbne fredage skal lægges på hjemmeside, og der skal linkes til listen fra iNANO news. Der opfordres til at tænke iNANO-seminaret ind, når opponenter til ph.d.-forsvar besøger iNANO.

Det er ønsket, at det er foredrag med bred nano-vinkel af høj standard og hver

fredag. Evt. åbne fredage bør søges lukket med interne forskere. Det blev foreslået, at der var en udskiftning/rotation af medlemmer. Pt. udgøres udvalget af junior VIPer. Flere senior VIPer har større erfaring med aktive og større netværk. Dette tages op på næste LSU-møde.

Udvalgenes sammensætning, og hvorvidt medlemmer skal udpeges eller vælges til dem samt evt. studenterrepræsentanter ønsker formanden at diskutere nærmere på næste møde, efter udvalgets medlemmer har haft mulighed for at høre fra de medarbejdere, som de repræsenterer i LSU.

Ledelsesstrukturen vil også blive et punkt på næste medarbejdermøde.

5. Lønforhandlinger 2015

Diskussion af evt. kriterier

Formanden orienterede indledningsvis om, at lønforhandlingerne i 2014 blev udskudt pga. besparelserprocessen, og at der nu er 2 runder; 2014-runden (1. april 2013-31. marts 2014) og 2015-runden (1. april 2014-31. marts 2014).

Lønforhandlingsbudgettet er 0,1% af lønbudgettet for 2014, og 0,3% for 2015.

Udvalget besluttede ikke at vedtage yderligere kriterier. Kriterierne vedtaget af HSU tilbage i 2013 er dækkende og fyldestgørende.

Der vil komme nærmere information på hjemmesiden, og fra iNANO vil der blive sendt information ud inkl. kriterier.

6. Evaluering af AU personalepolitik

Orientering fra workshops ved Trine M. Hansen (TMH) og Morten Foss (MF)

MF og TMH orienterede kort om deres deltagelse i workshop om AU's personalepolitik. Workshoppens bestod af gruppearbejde om forskellige cases, og hele AU's personalepolitik blev berørt.

På næste LSU-møde skal AU's personalepolitik evalueres ud fra den rundsendte spørgeguide, og der er svarfrist den 30. januar 2015.

7. Input til procesplan

Formanden orienterede om, at både ST's og iNANO's proces- og tidsplan er lagt på iNANO's interne medarbejdersider sammen med power point præsentation fra medarbejdermødet den 19. november 2014.

Der har været mange input fra medarbejdere og indmeldingerne er sendt videre til Niels Damgaard.

Indmeldingerne på ST stritter i alle retninger, og opgaven består i, om og hvordan der kan findes en konsensus, og hvordan vi kan implementere og justere et løsningsforslag.

Henrik Birkedal kommenterede, at der er en del sammenfaldende tilbagemeldinger mellem iNANO og Institut for Kemi.

8. Evt.

Henrik Birkedal orienterede om, at Birgit Schiøtt er blevet konstitueret som institutleder på Institut for Kemi de næste 2 år.

Jørgen Kjems orienterede om, at han har søgt centerlederstillingen, men at der ikke er truffet en afgørelse endnu.

Jeppé Vang Lauridsen bemærkede, at der er mange vinduer åbne i løbet af weekenden især på øverste etage.

Jørgen Kjems orienterede om, at der kigges på at få en inforskærm op i foyeren i 2015 samt at ordningen med at ansatte selv skal tømme deres skraldespande, vil blive taget op til genovervejelse.

Simon Frølich nævnte, at han skal på udvekslingsophold i 2015, og han vil forsøge at finde en ph.d.-studerende, der ville kunne deltage i møder i hans sted.

Venlig hilsen

Jørgen Kjems
Formand for iNANO LSU

Trine Møller Hansen
Næstformand for iNANO LSU