

Ordinært LSU-møde	
Dato:	28. juni 2017 kl. 13:00-14:30
Sted:	Mødelokale 1590-231
Tilstede:	Jørgen Kjems (formand), Trine Møller Hansen (næstformand), Annette Wandahl, Claus Buus, Rikke Louise Meyer, Mette Jepsen
Afbud:	Stine Bundgaard Hjort, Henrik Birkedal, Jeppe Vang Lauritsen, Morten Foss
Gæster:	Ingen

Referat

1. Godkendelse af dagsorden

Med tilføjelse af punktet Godkendelse af referat blev dagsordenen godkendt

2. Godkendelse af referat

Bilag *Referat af møde 06. februar 2017*

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Orientering fra formand

a) Økonomi

INANO har fået første økonomi rapport, ØR1, og det ser fornuftigt ud. Der har været et lavere forbrug på bevillingerne end forventet, og det har resulteret i et lavere overhead. Forskere skal bruge bevillinger, så iNANO kan få det forventede og budgetterede overhead,

Der er en ny økonomimodel på vej, og det mangler at blive afklaret, hvordan det nye system bliver for centrenes økonomi. Men det er besluttet [hvem har besluttet?], at princippet om dobbelt overhead bortfalder. Der arbejdes på [hvem arbejder på dette?], at der laves en incitamentstruktur, som skal fremme samarbejde på tværs af institutter og centre, så der kommer en række faktorer og tal, som vil udligne at dobbelt overhead bortfalder.

b) Personale

Duncan Sutherland er blevet ansat som professor.

Ditte Høyer Engholm er ansat ph.d.-administrator i barselsvikariat for Maria Krangelund.

Lise Refstrup Linnebjerg Pedersen er ansat som kommunikationsmedarbejder.

Interdisciplinært
Nanoscience Center (iNANO)

Trine Møller Hansen

Erhvervsproglig
medarbejder

Dato: 16. januar 2019

Mobiltlf.: +45 2338 2393
E-mail: trinemh@inano.au.dk

Afs. CVR-nr.: 31119103

Side 1/3

Pt har iNANO en Cryo EM stilling er i opslag. Der har været 39 ansøgere, og ansættelsesudvalget har lavet en shortlisting på 5 ansøgere til bedømmelsesudvalget. Ansættelsesudvalget forventer at afslutte ansættelsesprocessen i begyndelsen af juli måned.

Der er ikke noget nyt om, hvornår stillingen som centerleder med ansættelse per 01. januar 2018 bliver slået op. Dekanen har mulighed for at konstituere en ny centerleder for en 1-årig periode, og i det tilfælde, vil stillingen ikke blive slået op i år.

4. Arbejdsmiljøstatistik 2016

Bilag *Sagsfremstilling Q1-Q4 2016, Arbejdsmiljøstatistik Q1-Q4 2016 & Sygefraværstatistik Q1-Q4 2016*

Næstformand gennemgik kort de tilsendte statistikker for 2016, der dækker de tre områder psykologisk rådgivning, arbejdsulykker og sygefravær.

Psykologisk rådgivning: I 2016 var der i alt 57 rådgivningsforløb på ST, og på iNANO har vi haft et forløb i Q3 og et forløb i Q4. Den generelle årsag til forløbene på ST er stress og udbændthed, og tallene er højest blandt VIP og ph.d.-studerende.

Arbejdsulykker: Der har ikke været nogle arbejdsulykker på iNANO i 2016

Sygefravær: Det gennemsnitlige sygefravær på AU i 2016 var 5,6 dage per medarbejder. På ST var det gennemsnitlig 4,7 dage per medarbejder, og på iNANO var det 2,7 dage per medarbejder.

5. Status på Psykisk APV 2016

Bordet rundt med status på evt. tiltag i forhold til handleplan samt orientering fra hver følgegruppe VIP, TAP, ph.d.-studerende og midlertidige ansatte / postdocs.

TAP: TAP-gruppen har teten i forhold til at indkalde til møde internt i TAP-gruppen og efterfølgende møde med centerleder.

Postdoc: Der er sammenfald mellem indsatsområder for postdocs og ph.d.-studerende, og det kunne med fordel være et fælles initiativ til foredrag om stress, gode arbejdsvaner og idéer til, hvordan man strukturerer sin dag/sit projekt.

VIP: Initiativet med fælles kaffe mellem VIP'erne mandag eftermiddag startede ud med god opbakning, men på det seneste er der sket en nedgang. Hvis der kunne sendes en mail ud, der minder om initiativet, så kunne det fremme mødet igen.

6. Evt.

Intet at bemærke.

Mødet sluttede kl. 13:40.

Venlig hilsen

Jørgen Kjems (formand) Trine Møller Hansen (næstformand)
